

Altersvorsorge planen: Betriebliche Altersversorgung

# Die Tischler-Rente Hessen und Rheinland-Pfalz – eine innovative Regelung zur Altersversorgung.

Eine  
Information  
für Betriebe.



# Die Tischler-Rente. Betriebliche Altersversorgung rechnet sich.

## Tarifvertrag zur Altersvorsorge

Der Fachkräftemangel ist in den Betrieben des hessischen und rheinland-pfälzischen Tischlerhandwerks allgegenwärtig. Für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist die Absicherung im Alter ein wichtiges Thema, da die gesetzliche Versorgung nicht ausreicht.

Vor diesen Hintergründen haben der Fachverband Leben Raum Gestaltung Hessen/Rheinland-Pfalz und die IG Metall bereits im Jahre 2004 reagiert und innovative Tarifverträge zur Altersvorsorge geschlossen.

## Tarifverträge zur Altersvorsorge

Die Tarifvertragsparteien haben vereinbart, dass zur Sicherung des Lebensstandards der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Alter das Urlaubs- und Weihnachtsgeld zugunsten einer arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersversorgung eingezahlt wird.

Der Altersvorsorgebetrag beträgt im Jahr 2023 1.218,98 Euro. Dieser Betrag wird jährlich (Stichtag 01.01.) bis 2030 um 2 % erhöht. Ab 2030 erhalten Vollzeitbeschäftigte 1.400,23 Euro im Jahr. Die Tarifverträge zur Altersvorsorge schließen die Auszubildenden nicht mit ein.



## Freiwillige Entgeltumwandlung

Zusätzlich zum Altersvorsorgebetrag kann die Mitarbeiterin und der Mitarbeiter freiwillig einen Teil der Bruttozüge (z. B. die vermögenswirksamen Leistungen) in die Tischler-Rente einzahlen. Dieses Modell nennt man Entgeltumwandlung.

## Tarifverträge zu den vermögenswirksamen Leistungen

In den „Tarifverträgen über vermögenswirksame Leistungen für Hessen bzw. Rheinland-Pfalz“ haben sich die Tarifvertragsparteien darauf verständigt, dass die vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 319 Euro im Jahr (Teilzeitbeschäftigte anteilig) in die betriebliche Altersversorgung eingebracht werden können.

Auszubildende erhalten 160 Euro im Jahr und können die vermögens-

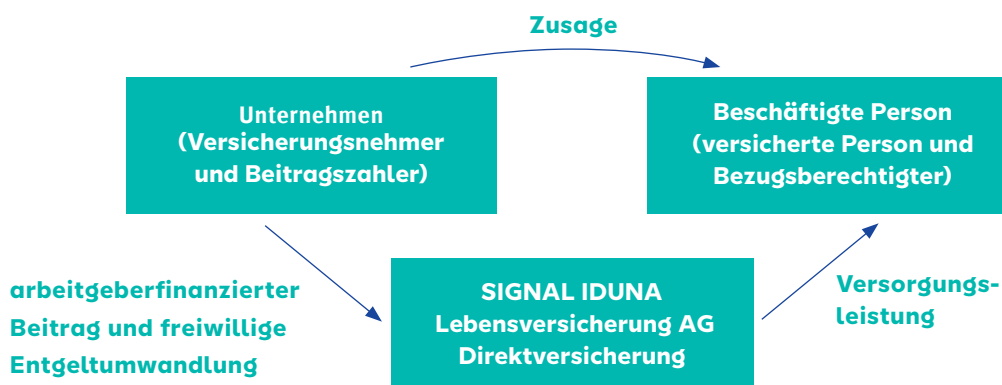
wirksamen Leistungen ausschließlich im Rahmen des Vermögensbildungsgesetzes verwenden.

## So einfach funktioniert die Tischler-Rente

Die Umsetzung der Tischler-Rente erfolgt bei der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG als Direktversicherung. SIGNAL IDUNA hält als besonderen Service eine arbeitsrechtliche Vereinbarung für die Betriebe bereit.

## Die staatlichen Förderungen

Insgesamt können so steuer- und sozialabgabenfrei bis zu 3.504 Euro (Stand 2023) im Jahr in die Tischler-Rente eingezahlt werden. Erst für spätere Leistungen sind von der Mitarbeiterin und dem Mitarbeiter Steuern zu entrichten (nachgelagerte Besteuerung), sowie ggf. Beiträge zur



**Das folgende Beispiel zeigt, wie mit der Tischler-Rente Lohnsteuer und Sozialabgaben eingespart werden.**

	Betrag, der in die Tischler-Rente fließt	Reduzierter Aufwand
Altersvorsorgebetrag für das Jahr 2023	1.218,98 €	0 €
Entgeltumwandlung: – vermögenswirksame Leistung – zusätzlicher Verzicht des Beschäftigten von z. B. 600,00 € im Jahr	319,00 € 600,00 €	0 € 600,00 €
Steuer- und Sozialabgabensparnis (50%) <sup>1</sup>	—	– 300,00 €
	<b>= 2.137,98 €</b>	<b>= 300,00 €</b>

<sup>1</sup> Vollzeitbeschäftigte Person bei einem angenommenen individuellen Steuersatz von 30% und anteiligen Sozialversicherungsbeiträgen von rund 20%.

Hinweis zur Entgeltumwandlung: Der Fachverband Leben Raum Gestaltung Hessen/Rheinland-Pfalz hat in den Verbandsrundschriften vom 10.2.2022 und 10.3.2022 seinen Mitgliedsbetrieben mitgeteilt, dass nach seiner Rechtsauffassung bei einer Entgeltumwandlung der verpflichtende Arbeitgeberzuschuss von 15 % nach dem Betriebsrentenstärkungsgesetz bei Entgeltumwandlung **nicht zu zahlen ist, wenn der Betrieb eine arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung gemäß Tarifvertrag abgeschlossen hat.**

gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung zu zahlen. Der Steuersatz von Personen im Rentenbezug ist in der Regel jedoch niedriger als der eines aktiven Beschäftigten.

**Gut zu wissen:**

Sind Arbeitgeber und Beschäftigte tarifvertragsgebunden, ist der Arbeitgeber verpflichtet, den Tarifvertrag in der vorgeschriebenen Art und Weise umzusetzen (§ 1 Absatz 1 des Tarifvertragsgesetzes). Dazu gehört in der Tischler-Rente zum Beispiel auch der Abschluss bei der SIGNAL IDUNA, die im Tarifvertrag als Versorgungsträger vorgesehen ist.

**Ein wichtiger Schritt in Richtung nachhaltiger Altersvorsorge**

Traditionell ist Nachhaltigkeit für das Tischlerhandwerk ein bedeutsames Thema. Denn Holz ist ein natürlicher und nachwachsender Baustoff. In Zukunft werden nachhaltige Produkte, wie z. B. aus der Holzverarbeitung, weiter an Beliebtheit gewinnen. Dies trifft auch für nachhaltige Altersvorsorge zu.

Die Tarifvertragsparteien gehen bereits einen Schritt in Richtung nachhaltiger Altersvorsorge. Denn seit dem 1.7.2022 erfolgt die Umsetzung der Tischler-Rente mit der nachhaltigen Direktversicherung der SIGNAL IDUNA Lebensversicherung AG. Alle Produkte basieren auf einer nachhaltig ausgerichteten Kapitalanlagestrategie.

Über die örtlichen Versorgungswerke des Handwerks gibt es für die Tischler-Rente weiterhin attraktive Sonderkonditionen.

**Vorteile auf einen Blick**

- Sie motivieren und binden qualifizierte Fach- und Führungskräfte
- Sie vermeiden Fluktuation und sparen so Kosten für Neueinstellung und Einarbeitung
- Sie verbessern die Vorsorgesituation Ihrer Mitarbeiter/-in
- Sie erfüllen den Rechtsanspruch Ihrer Beschäftigten auf Entgeltumwandlung
- Sie tragen kein Versorgungsrisiko, denn SIGNAL IDUNA erbringt die Leistungen an Ihre Mitarbeiter/-in

Lassen Sie sich diese Vorteile nicht entgehen. Handeln Sie jetzt.

Sprechen Sie mit den Fachleuten der SIGNAL IDUNA.



**Weitere Infos erhalten Sie hier:**

**Fachverband  
Leben Raum Gestaltung  
Hessen/Rheinland-Pfalz**

Auf der Roten Erde 9  
34537 Bad Wildungen  
Telefon 05621 7919-60  
Fax 05621 7919-89  
info@leben-raum-gestaltung.de

SIGNAL IDUNA Gruppe  
Hauptverwaltung Dortmund  
Joseph-Scherer-Straße 3  
44139 Dortmund

Telefon 0231 135-0  
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg  
Neue Rabenstraße 15-19  
20354 Hamburg

Telefon 040 4124-0  
Fax 040 4124-2958  
info@signal-iduna.de

[signal-iduna.de](http://signal-iduna.de)

**Unsere Kooperationspartner:**

